

ARBEITSRECHT

Für die qualifizierte Treuhand- und Unternehmensberatung sind solide Grundkenntnisse des Arbeitsrechts unerlässlich. In zehn praxisnahen Seminarblöcken tauchen Sie in die wesentlichen Themen ein. Sie gewinnen einen fundierten Gesamtüberblick und kennen sich mit besonders wichtigen Aspekten und Stolpersteinen aus.

KURS NR. 6000	THEMEN	
Dienstag, 18. September 2018 8.30 – 10.15 Uhr	Block 1: Grundlagen, Stellenbewerbung, Vertragsabschluss Definition und Abgrenzung Rechtsquellen und -fragen Besondere Einzelarbeitsverträge Pflichten und Rechte im Bewerbungsprozess Arbeitsvertrag, Personalreglement	Gian Geel
Dienstag, 18. September 2018 10.45 – 12.30 Uhr	Block 2: Spezialgesetzliche Regelungen Kollektives Arbeitsrecht zentrale Aspekte im Arbeitsgesetz Gleichstellungs-, Datenschutz-, Personalverleihgesetz	Gian Geel
Dienstag, 25. September 2018 8.30 – 10.15 Uhr	Block 3: Pflichten des Arbeitgebers Lohnarten, Entschädigungsmodelle Lohnfortzahlung Fürsorgepflicht und Persönlichkeitsschutz Haftung und Nichterfüllung von Pflichten	Dario Zarro
Dienstag, 25. September 2018 10.45 – 12.30 Uhr	Block 4: Pflichten des Arbeitnehmers Arbeits-, Sorgfalts- und Treuepflicht Geistiges Eigentum Arbeitszeit, Arbeitszeitmodelle Überstunden, Überzeit Haftung und Nichterfüllung von Pflichten	Dario Zarro
Dienstag, 23. Oktober 2018 8.30 – 10.15 Uhr	Block 5: Arbeits- und Aufenthaltsbewilligungen, Entsendung in die Schweiz Bewilligungen: Arten, Verlängerung, Meldeverfahren Verantwortung, Sanktionen Spezielle arbeitsvertragliche Inhalte bei Ausländern Quellensteuer Anspruch auf Familienzulagen Sozialversicherungsproblematik	Orlando Rabaglio
Dienstag, 23. Oktober 2018 10.45 – 12.30 Uhr	Block 6: Sozialversicherungen und Steuern Obligatorische Sozial- und Personenversicherungen Taggelder, Entschädigungen, Zulagen Lohnabrechnung und -ausweis	Orlando Rabaglio
Dienstag, 30. Oktober 2018 8.30 – 12.30 Uhr	Block 7 + 8: Beendigung von Arbeitsverhältnissen Arten und Abwicklung von Kündigungen Pensionierung oder Tod des Arbeitnehmers Betriebsübergang, Konkurs, Tod des Arbeitgebers Fälligkeit von Forderungen, Rückgabepflichten Stellenabbau, Massenentlassungen	Detlef Sommer
Dienstag, 6. November 2018 8.30 – 10.15 Uhr	Block 9: Pflichten am Ende des Arbeitsverhältnisses Verjährung, Verzicht auf Ansprüche Entschädigung Meldepflichten bei Entlassungen Begründung von Kündigungen Zeugnisse, Bestätigungen, Personalakte, Datenschutz beim Austritt	Marc Ph. Prinz
Dienstag, 6. November 2018 10.45 – 12.30 Uhr	Block 10: Verfahren bei arbeitsrechtlichen Streitigkeiten Vorgehen seitens Arbeitnehmer (Fallbeispiele) Friedensrichterverhandlung Arbeitsgericht Beilegung von Arbeitsstreitigkeiten	Marc Ph. Prinz



HWZ Hochschule für Wirtschaft, Lagerstrasse 5, 8004 Zürich



KURSGELD

Mitglieder TREUHAND|SUISSE sowie deren Mitarbeiter CHF 2250
 Nichtmitglieder CHF 2350 exkl. 7.7% MWST

Im Kursgeld sind die Seminardokumentation und Pausenerfrischungen inbegriffen. Teilnehmer, die weitere Vertiefungsseminare aus der Reihe TREUHAND|FUNDIERT buchen, erhalten einen Spezialrabatt von 10%.

ANRECHNUNG WEITERBILDUNG

20 Stunden / 2.5 Tage

ANMELDESCHLUSS

Dienstag, 21. August 2018
 Anmeldung online unter www.treuhandswiss-zh.ch oder per E-Mail kurs@treuhandswiss-zh.ch.

REFERENTEN

Gian Geel

lic. iur., LL.M., Rechtsanwalt,
 Vischer AG,
 Basel und Zürich



Marc Ph. Prinz

lic. iur., LL.M., Rechtsanwalt,
 Partner, Vischer AG,
 Basel und Zürich



Orlando Rabaglio

lic. iur., Rechtsanwalt,
 dipl. Steuerexperte,
 rabaglio schär ag, Zürich



Detlef Sommer

Rechtsanwalt und Mediator,
 öffentlicher Notar Kanton
 St. Gallen, Partner, hba
 Rechtsanwälte AG, Zürich



Dario Zarro

lic. iur., Rechtsanwalt, Fach-
 anwalt SAV Arbeitsrecht,
 Mediator SAV/FH
 Gabi/Zarro/von Gunten, Zürich



«DIE RECHTLICHE
 BEZIEHUNG ZWISCHEN
 ARBEITGEBER UND
 ARBEITNEHMER
 IST VIELSCHICHTIG.
 WER SICH AUS-
 KENNT, VERMEIDET
 UNNÖTIGE FEHLER
 UND BÖSE
 ÜBERRASCHUNGEN.»

Dario Zarro